

# Zekerheid in juridische zaken



# Voldoen uw arbeidscontracten aan de nieuwste wet- en regelgeving?



2015 was het jaar van de grote veranderingen in het arbeidsrecht. De rechtspositie van werkgever en werknemer is op een aantal punten ingrijpend gewijzigd. Misschien heeft uw organisatie de bestaande arbeidscontracten, de algemene arbeidsvoorwaarden en verwante documenten al geüpdatet. Misschien ook lag uw prioriteit bij andere zaken. Dan is onze Legal Scan Arbeidsrecht een uitkomst om op korte termijn verbeteringen door te voeren met een lange looptijd.

De Legal Scan is ontwikkeld en beproefd in de arbeidsrechtpraktijk van Swart Advocaten. Onze ervaren arbeidsrechtadvocaten hebben de Legal Scan ontwikkeld omdat steeds opnieuw blijkt dat veel arbeidsconflicten niet ontstaan zouden zijn, wanneer wij onze gespecialiseerde kennis tijdig hadden kunnen inzetten. De Legal Scan is een praktisch middel daartoe. In de praktijk blijkt dat de Legal Scan vrijwel altijd kostenbesparingen oplevert, en daarnaast bijdraagt aan onder andere risicopreventie en vergroting van het risicobewustzijn. Bovendien staat de wet werkgevers vaak meer toe dan gedacht.

## Arbeidsrechtelijke legal scan

Onze specialisten hebben veel uiteenlopende conflicten op het terrein van het arbeidsrecht opgelost.

We weten uit ervaring dat een groot deel van die conflicten voorkomen had kunnen worden. De sleutel: een solide arbeidsrechtelijk gebouw.

Onze arbeidsrechtelijke Legal Scan brengt zwakke plekken snel aan het licht. Zo blijken ZZP-

contracten vaak niet waterdicht, waardoor ongemerkt en ongewild een arbeidsrelatie ontstaat.

U beslist uiteraard zelf om die zwakke plekken wel of niet te repareren. Na reparatie heeft u de zekerheid dat uw arbeidsrechtelijke documenten up-to-date zijn. Besluit u niet te repareren, dat weet u wél waar u eventueel risico loopt.

# Volop verbeter suggesties

## Aan de hand van een uitgebreide checklist beoordelen we uw arbeidsrechtelijke gebouw. De opbrengst voor uw organisatie:

u weet of de arbeidscontracten en algemene arbeidsvoorwaarden voldoen aan de wet en aan een eventueel toepasselijke cao.

u weet of u de wettelijke flexibiliseringsmogelijkheden optimaal gebruikt. Bij de beoordeling houden we rekening met uw bedrijfsvoering en strategie.

u krijgt inzicht in hoe uw HRM-beleid zich verhoudt tot uw bedrijfsstrategie en waar verbetermogelijkheden liggen.

u krijgt inzicht in de reorganisatiebestendigheid van uw organisatie.

u krijgt een overzicht van eventuele juridische risico's.

u krijgt een overzicht van besparingsmogelijkheden en mogelijke effectiviteitsverbeteringen.

u krijgt antwoord op de vraag of uw organisatie op personeelsgebied meer van de aanwezige economische waarde kan benutten.

Vanzelfsprekend is het aan het management om de aangereikte inzichten te vertalen naar concrete verbeteringen.

## Voorkom procedures

Bij een arbeidsconflict blijkt de werkelijke waarde van zorgvuldige arbeidscontracten.

Achter elke onduidelijkheid dreigen een procedure en een (verhoogde) afkoopsom. Terwijl u, bijvoorbeeld tijdens een reorganisatie, beslist andere prioriteiten heeft.

Niet tijdig onderkende latente juridische risico's en onvoldoende ingerichte arbeidrechtelijke flexibiliteit kunnen bovendien een negatieve invloed hebben op de waarde van uw bedrijf. Dat is extra nadelig wanneer er bijvoorbeeld onderhandelingen over een mogelijke verkoop worden opgestart

## Om in de gaten te houden

Bevatten uw arbeidscontracten:

- de correcte functiebeschrijving
- het goede opzegbeding
- het geldige proeftijdbeding
- het geldige boetebeding
- het waterdichte concurrentiebeding
- een nauwkeurige verzuim- en verlofregeling
- de juiste sectorindeling
- de juiste toepassing van de cao
- het eenzijdige wijzigingsbeding
- helderheid over pensioenverplichtingen
- ....

## Voordelen Legal Scan



# Vrijblijvende kennismaking

Na een arbeidsrechtelijke Legal Scan ontstaat een helder beeld van uw organisatie en een overzicht van verbeterpunten. Omdat we in de praktijk zien hoe onze Legal Scan opdrachtgevers verder brengt, durven we zonder mankeren een tevredenheidsgarantie te geven: wanneer de scan naar uw oordeel geen substantiële verbeterpunten aantoont, brengen wij niets in rekening.

**Belt u s.v.p. met mr. Marco Swart voor een vrijblijvend oriëntatiegesprek of voor een aanbieding op maat: 040 303 19 45.**

## Legal Scan: uitgebreide checklist

Onze arbeidsrechtelijke Legal Scan analyseert en toetst uw organisatie op alle pijlers onder het arbeidsrechtelijke gebouw. Aandachtspunten zijn onder andere:

- Registratie handelsregister
- Sectorindeling UWV
- Risico's werkgeversaansprakelijkheid | internationaal en grensoverschrijdend werknemers- en handelsverkeer | ziekteverzuim | Wet Arbeid Vreemdelingen | concurrentie en geheimhouding | beroepsaansprakelijkheid
- Beleid en kosten werving en selectie
- Benutting capaciteiten en groeimogelijkheden personeel | mogelijkheden werkinstructies | mogelijkheden arbeidsvoorwaarden | werk-kostenregeling | medezeggenschaps-mogelijkheden
- Flexibiliteit: beloning | organisatie | ontslag-mogelijkheden | wijziging arbeidsvoorwaarden | vakantiedagenregeling | bedrijfseconomische flexibiliteit
- CAO-bestendigheid
- Participatiewet
- Gebruik social media
- Verborgen discriminerende bepalingen
- Generatiebestendigheid
- Rechtspositie statutair bestuurders en toezichthouders tov aandeelhouders

Onze zeer uitgebreide rapportage omvat onder andere:

- Analyse passende type bedrijfsvoering | benchmarks ziekteverzuim | juridische risico's potentiële arbeidsconflicten
- Benuttingsmogelijkheden zzp-ers
- Aanbevelingen terugdringing ziekteverzuim
- Afstemming beloningsmogelijkheden
- Langetermijndoelstellingen personeelsstrategie
- Besparingsmogelijkheden op arbeidsconflicten, personeelsverloop, regulering ziekteverzuim
- Momentopname arbeidsrechtelijke due diligence igv (voorgenomen) overname (overnamebestendigheid). Nuttig voor dekking tegen eventuele bestuurdersaansprakelijkheid



Zekerheid in juridische zaken

T +31 (0)40 303 19 45  
F +31 (0)40 303 19 46

E info@swart-legal.nl  
I www.swart-legal.nl

Flight Forum 840  
5657 DV Eindhoven