

OVERZICHT ALGEMENE REGELING ARBEIDSVOORWAARDEN

ten behoeve van

Artikel 1: Begripsbepaling: werkgever/werknemer

Deze algemene regeling arbeidsvoorwaarden is bedoeld om als onderdeel te fungeren en daarmee deel uit te maken van de arbeidsovereenkomsten, als werkgever aangegaan door , tenzij in de individuele arbeidsovereenkomst uitdrukkelijk anders mocht zijn overeengekomen.

Artikel 2: Toepassing algemene arbeidsvoorwaarden

1. De bepalingen van de algemene arbeidsvoorwaarden zijn niet van toepassing op werknemers die als oproepkracht op uurloon worden aangenomen en geen garantieloon voor een bepaald aantal werkuren ontvangen.
2. Voor de werknemer voor wie een arbeidstijd is voorzien van minder uren dan de normale werkweek omvat, zijn de bepalingen van dit overzicht algemene arbeidsvoorwaarden voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden naar evenredigheid van toepassing. De normale werkweek omvat 38 arbeidsuren.
3. Werknemer heeft de dienstbetrekking aanvaard op de in de arbeidsovereenkomst en in deze algemene regeling arbeidsvoorwaarden vermelde voorwaarden en verbindt zich al zijn werkzaamheden naar beste weten en kunnen te verrichten.

Artikel 3: Inhoud schriftelijke arbeidsovereenkomst

1. Met de werknemer wordt een schriftelijke arbeidsovereenkomst aangegaan, die in tweevoud wordt opgemaakt en ondertekend.
2. In de arbeidsovereenkomst wordt, onverminderd de wettelijke bepalingen ter zake, in ieder geval vermeld:
 - de functie die door de werknemer zal worden vervuld;
 - het salaris;
 - de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst;
 - de duur van de arbeidsovereenkomst (onbepaalde tijd dan wel bepaalde tijd);
 - het aantal vakantiedagen;
 - of het een voltijd- of een deeltijdfunctie betreft, en - in het laatste
 - geval - voor hoeveel uren per week de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan.

Artikel 4: Werktijden

1. De normale werkdagen zijn van maandag tot en met vrijdag.
2. De normale werktijden zijn van 07.00 uur tot 11.45 uur en van 12.15 uur tot 16.15 uur.
3. Wanneer de werkgever het noodzakelijk acht en het redelijkerwijs van de werknemer gevergd kan worden, kan van bovengenoemde werktijden worden afgeweken.
4. Aan het einde van de werkdag dienen de werknemers hun werkplek op te ruimen.

Artikel 5: Vakantieregeling

1. De werknemer heeft bij een werkweek van 38 uur recht op 25 vakantiedagen per kalenderjaar. De vakantie-rechten worden in evenredigheid met het voortschrijden van het kalenderjaar opgebouwd.
2. Vakantiedagen kunnen slechts na overleg met en met toestemming van de werkgever worden opgenomen.
3. Werkgever stelt de tijdstippen van aanvang en einde van de vakantiedagen na overleg met de werknemer vast, waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met een efficiënte bedrijfsvoering van werkgever en de wensen van werknemer.
4. Werknemer is ermee bekend en akkoord dat in de onderneming van werkgever jaarlijks een bedrijfsvakantie wordt vastgesteld van drie weken. Deze wordt door werkgever vastgesteld en zo tijdig mogelijk medegedeeld.
5. Niet opgenomen vakantiedagen worden bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst uitbetaald. Eventueel opgenomen vakantiedagen worden met het salaris verrekend.
6. Zodra de werknemer de 50-jarige leeftijd bereikt en langer dan 6 maanden in dienst is, wordt het aantal vakantiedagen verhoogd overeenkomstig de daartoe geldende CAO-bepalingen.

Artikel 6: Kort verlof

1. Als vakantiedagen worden niet beschouwd dagen (of gedeelten van dagen) waarop werknemer door werkgever kort verlof is verleend.
2. Kort verlof mag geenszins als een extra vakantie worden beschouwd. Indien één of meer van de gebeurtenissen die aanleiding kunnen vormen voor kort verlof in de vakantie of op een reeds geplande vrije dag van de werknemer valt, heeft de werknemer na afloop van de vakantie c.q. de vrije dag geen recht meer op vervangend verlof.
3. De werknemer dient zo tijdig mogelijk de werkgever in kennis te stellen van de noodzaak tot kort verlof. Kort verlof kan worden geweigerd indien bij de afweging van de belangen van de werknemer en die van de werkgever de laatste blijken te prevaleren.
4. Voorzover dit binnen de dagelijkse werktijd noodzakelijk is, dit ter beoordeling van werkgever, heeft de werknemer vrijaf met doorbetaling van salaris in de hierna genoemde gevallen en voor de daarbij vermelde duur:
 - a. Vier dagen aaneengesloten:
 - bij overlijden van de levenspartner, een inwonend kind of inwonend pleegkind.
 - b. Twee dagen aaneengesloten:
 - bij huwelijk of geregistreerd partnerschap van werknemer.
 - c. Eén dag:
 - bij bevalling van de levenspartner;

- bij adoptie door de werknemer;
 - bij huwelijk van een ouder, ouder van de levenspartner, kind, kleinkind, broer, zuster, zwager, of schoonzuster;
 - bij overlijden van een ouder, levenspartner van de ouder, ouder van de levenspartner, niet inwonend kind of pleegkind, broer of zuster;
 - voor de feitelijke bijwoning van de begrafenis of crematie van een ouder, levenspartner van de ouder, ouder van de levenspartner, niet-inwonend kind of pleegkind, broer of zuster;
 - bij het 25-jarig en 40-jarig huwelijksfeest van de werknemer;
 - voor de feitelijke bijwoning van het 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksfeest van de ouders of schoonouders van de werknemer;
 - bij verhuizing.
- d. Over een door de werkgever naar redelijkheid te bepalen tijd tot ten hoogste één dag:
- bij vervulling van een bij wettelijk voorschrift door de overheid zonder geldelijke vergoeding opgelegde verplichting, voorzover deze verplichting persoonlijk moet worden nagekomen.
- e. De tijd die daarvoor in redelijkheid nodig is en uitsluitend indien en voorzover dit in redelijkheid niet buiten werktijd kan worden gepland:
- bij uitoefening van de kiesbevoegdheid;
 - voor tandartsbezoek;
 - voor bezoek aan een arts of medisch specialist.
5. Onder levenspartner wordt verstaan: de echtgenoot c.q. echtgenote van de werknemer, dan wel een ouder, broer of zuster van de werknemer zijnde, met wie de werknemer duurzaam een gezamenlijke huishouding voert op hetzelfde woonadres en waarvan de naam door de werknemer voorafgaand aan een van de voornoemde gebeurtenissen bekend is gemaakt aan de werkgever.
6. Ieder kort verlof dient vooraf te worden aangevraagd bij de werkgever, zo spoedig mogelijk als dat de werknemer in staat is vast te stellen wanneer datum en tijdstip van de aanvang van het kort verlof zal zijn.

Artikel 7: Ziekmeldingen

1. Indien werknemer verhinderd is wegens ziekte in de zin van de Ziektewet of wegens andere oorzaken zijn werkzaamheden te verrichten, is hij verplicht daarvan opgave te doen aan werkgever met mededeling van verpleegadres/verblijfadres en telefoonnummer (indien afwijkend van het huisadres).
2. Ziekmeldingen moeten op werkdagen voor 09.00 uur worden doorgegeven aan de directie van werkgever of een door de directie aangewezen andere persoon.
3. Bij arbeidsongeschiktheid tijdens de vakantie dient daarvan direct melding te worden gemaakt bij werkgever, en dient de werknemer zich zonodig onder medische behandeling te stellen.
4. Zodra het tijdstip bekend is waarop hervatting van de werkzaamheden mogelijk zal zijn, dient de werknemer werkgever daarvan zo spoedig mogelijk in kennis te stellen.
5. Het weer verschijnen op de werkplek wordt niet aangemerkt als een melding van herstel. Werknemer dient werkgever voor 10.00 uur officieel van zijn herstel op de hoogte te stellen.
6. De werknemer dient desgevraagd ook globaal inzicht te geven in de maatregelen die getroffen zijn ter bevordering van de genezing, zoals bijvoorbeeld naam en praktijkadres van een behandelend arts.

7. De werknemer dient op zijn ziekte-adres aanwezig te zijn en zich beschikbaar te houden voor controle door een daartoe aangewezen instantie of bevoegd persoon. Tevens dienen de aanwijzingen te worden opgevolgd van de controlerende instantie of geneeskundige, waaronder:
 - het prompt verschijnen op het spreekuur op het opgegeven tijdstip;
 - het ondergaan van geneeskundige onderzoeken;
 - het verschaffen van alle het ziektegeval betreffende medische gegevens;
 - het naleven van gegeven instructie.
 Deze verplichtingen gelden ook na herstelverklaring.
8. Indien en voor zolang een werknemer zich niet mocht houden aan voornoemde voorschriften waardoor zijn genezing wordt belemmerd of vertraagd heeft de werkgever het recht de verplichting tot loonbetaling op te schorten. De werkgever zal de werknemer van een besluit tot opschorting mededeling doen. Bij herhaalde overtreding volgt een schriftelijke waarschuwing en indien nadien nogmaals een overtreding wordt vastgesteld kan ontslag volgen.
9. Het is de werknemer niet toegestaan tijdens ziekte arbeid te verrichten, tenzij met schriftelijke toestemming van de werkgever of een voor deze optredend controlerend geneesheer.
10. Indien de werkgever schade mocht lijden ten gevolge van onjuiste, onvolledige of niet tijdige melding door de werknemer omtrent diens ziekte, zulks naar het oordeel van de bedrijfsvereniging of ander bevoegde instantie, heeft de werkgever de mogelijkheid de daardoor geleden schade te verhalen op de werknemer.
11. Indien de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een gebeurtenis waarvoor een ander aansprakelijk is, dan zal werknemer alle medewerking verlenen aan werkgever om de (loon)schade van werkgever op grond van artikel 6:107aBW op de veroorzaker te verhalen
12. Indien de werknemer gedurende een heel kalenderjaar bij werkgever in dienst is geweest en in dat kalenderjaar geen werktijd wegens ziekte heeft verzuimd en de arbeidsovereenkomst onverminderd voortduurt, heeft de werknemer over het daarop volgende kalenderjaar eenmalig recht op twee bonusverlofdagen. Werknemers met een arbeidsduur van korter dan 38 uur per week hebben recht op een evenredig aantal bonusverlofdagen.
13. Ingeval van verzuim wegens ziekte gelden de eerste twee verzuimdagen als 'wachtdagen', waarover waarover werkgever geen salaris of andere beloning aan de werknemer verschuldigd is.
14. Indien de werknemer over enig kalenderjaar het recht op 2 bonusverlofdagen heeft opgebouwd, worden in afwijking van het onder 13. bepaalde de eerste twee verzuimdagen per ziekmelding in mindering gebracht op deze bonusverlofdagen. Deze dagen gelden dan als vakantiedag met behoud van salaris en niet als verzuimdag wegens ziekte.
15. Ingeval van verzuim wegens zwangerschap gelden de desbetreffende specifieke wettelijke bepalingen onverkort.
16. Bonusverlofdagen kunnen als vakantiedag worden genoten conform de daarvoor geldende bepalingen; zij komen evenwel niet in aanmerking voor uitbetaling in geld.

Artikel 8: Diversen

Werknemer dient de werkgever te informeren over belangrijke wijzigingen in zijn persoonlijke status zoals huwelijk, echtscheiding, geboorte en adreswijziging.

Artikel 9: Uitbetaling onkostenvergoedingen

1. Indien aan de werknemer enige onkostenvergoeding door werkgever is toegekend zal uitbetaling gelijktijdig met het salaris geschieden.

2. De naar het oordeel van werkgever door de werknemer in het kader van een goede uitoefening van de functie te maken onkosten zullen door werkgever tegen declaratie worden vergoed.
3. Onkostendeclaraties met betalingsbewijzen dienen maandelijks binnen 10 dagen na het einde van de maand ingediend te worden.

Artikel 10: Pensioenregeling

1. Indien van toepassing zal de werknemer, wanneer hij voor onbepaalde tijd in dienst is getreden en de wettelijke proeftijd voorbij is, in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen aan de collectieve pensioenregeling conform het van toepassing zijnde pensioenreglement. De werkgever vraagt zorg voor aanmelding bij de verzekeraar.
2. De werkgever zal 50% van de normale pensioenpremie voldoen, waarbij de werkgever een maximum- bedrag kan vaststellen waarboven de pensioenpremie geheel voor rekening van de werknemer is. Dit maximumbedrag kan door werkgever eenzijdig worden aangepast. Indien door de pensioenverzekeraar een hogere dan de normale premie in rekening wordt gebracht en dit wordt veroorzaakt door een aan de werknemer toe te rekenen omstandigheid, is de werkgever niet verplicht het meerdere (toeslag) van 50% boven de normale pensioenpremie te voldoen. De toeslag, dan wel het meerdere, dient door de werknemer te worden voldaan.
3. Het voor rekening van de werknemer komende gedeelte van de pensioenpremie zal via de salarisadministratie maandelijks verrekend worden.

Artikel 11: Spaarloonregelingen en premiespaarregeling

1. De werknemer zal, wanneer hij voor onbepaalde tijd in dienst is getreden en de wettelijke proeftijd voorbij is, in de gelegenheid worden gesteld deel te nemen aan de bij werkgever geldende collectieve spaarloonregelingen en/of premiespaarloonregeling conform de alsdan van toepassing zijnde reglementen.
2. De door de werknemer te sparen bedragen zullen via de salarisadministratie maandelijks verrekend worden.

Artikel 12: Gebruik eigen auto

1. Werknemer die op verzoek van werkgever, zijn eigen auto voor zakelijke doeleinden gebruikt, ontvangt een door de werkgever vast te stellen vergoeding per kilometer. Deze vergoeding strekt, mede ter bestrijding van de kosten, voortvloeiende uit een door werknemer afgesloten all risks-verzekering en inzittendenverzekering.
2. Werkgever is nimmer aansprakelijk voor de financiële gevolgen die uit ongevallen/schade of andere schade uit het gebruik van de auto voortvloeien.

Artikel 13: Autoregeling

1. Indien werkgever aan werknemer een auto ter beschikking stelt, wordt deze terbeschikkingstelling beheerst door de in dit artikel vervatte bepalingen.

2. De werkgever is te allen tijde bevoegd merk en type tussentijds te wijzigen, waarbij de onder 4. hierna genoemde maximale leaseprijs per maand niet zal worden overschreden.
3. De ter beschikking te stellen auto zal worden verstrekt door een door de werkgever aan te wijzen leasemaatschappij.
4. De maximale leaseprijs, welke door de werkgever maandelijks zal worden voldaan, wordt door werkgever bepaald en bedraagt thans f 1.000,00 exclusief BTW. Indien de werknemer een andere auto wenst kan daarover met werkgever overleg worden gevoerd. De beslissing ligt bij werkgever; mocht de leaseprijs van de gewenste auto uitstijgen boven de leaseprijs van de door de werkgever aanvankelijk bepaalde auto, dan komt het verschil voor rekening van werknemer. Dit verschil zal maandelijks via de salarisbetaling worden verrekend.
5. Werknemer is een door werkgever te bepalen maandelijkse bijdrage aan werkgever verschuldigd terzake het privé-gebruik van de ter beschikking gestelde auto. Deze maandelijkse bijdrage kan per jaar worden herzien. Betaling vindt plaats middels verrekening met de salarisbetalingen.
6. Werknemer dient maandelijks een nauwkeurig gespecificeerd overzicht in te dienen van alle gereden zakelijke kilometers. Kilometers die niet als zakelijk kunnen worden aangemerkt zijn privé-kilometers die voor rekening van werknemer komen. Aan het einde van elk kalenderjaar dient werknemer de kilometerstand van de auto aan werkgever op te geven.
7. Werkgever stelt aan werknemer een tankpas beschikbaar. Werknemer dient zoveel mogelijk te tanken met deze tankpas. Door de werknemer betaalde brandstofnota's worden uitsluitend door werkgever vergoed onder overlegging van de originele nota.
8. Werknemer heeft het recht de auto voor privé-doeleinden te gebruiken. Onverminderd het bepaalde in lid 5 is de werknemer, indien en voorzover het aantal privé-kilometers (inclusief woon-werkverkeer) per jaar de 20.000 km overtreffen, per meer gereden kilometer aan werkgever een vergoeding verschuldigd gelijk aan het bedrag dat door de leasemaatschappij voor de desbetreffende auto per kilometer aan de werkgever in rekening wordt gebracht. Gedeelten van het jaar worden tijdsevenredig herleid. Het genoemde kilometrage kan door werkgever worden gewijzigd.
9. Het is werknemer toegestaan de auto voor vakantie-reizen te gebruiken in de West-Europese landen die onder de dekking van de door werkgever afgesloten standaardautoverzekering vallen zoals op de af te geven 'groene kaart' vermeld.
10. Brandstofverbruik tijdens vakantie is voor rekening van werknemer. Op de laatste dag voor de vakantie en op de eerste dag na de vakantie wordt de auto volgetankt met gebruikmaking van de ter beschikking gestelde tankpas.
11. In geval van non-activiteit, al dan niet wegens arbeidsongeschiktheid, langer durende dan twee weken anders dan vanwege vakantie, ingeval van tijdelijke of definitieve ontzegging van de rijbevoegdheid aan de werknemer (waarvan hij werkgever onverwijld op de hoogte dient te stellen) danwel bij het einde van de arbeidsovereenkomst, vervalt het recht op gebruik van de auto en de tankpas en is de werknemer verplicht de auto en de tankpas op eerste verzoek aan de werkgever ter beschikking te stellen. Voor de toepassing van deze bepaling worden twee perioden van non-activiteit, die elkaar opvolgen met een interval van ten hoogste één week, beschouwd als één periode van non-activiteit. Bij niet-tijdige retournering van de auto en de tankpas is de werknemer jegens werkgever aansprakelijk voor de daardoor geleden schade, waaronder de huur van een gelijkwaardige auto te vermeerderen met alle kosten van onderhoud en brandstof.
12. De ter beschikking gestelde auto mag worden bestuurd door de werknemer, diens echtgenote of levenspartner (mits wonende op hetzelfde adres als werknemer en onder de voorwaarde dat haar naam op voorhand aan werkgever is bekendgemaakt), alsmede door andere door werkgever aangewezen werknemers dan wel medewerkers van garagebedrijven die in opdracht van werkgever

handelen. Het gebruik van de auto door anderen dan de genoemde personen is om verzekerings-technische redenen strikt verboden.

13. Indien de aan de werknemer ter beschikking gestelde auto schade oploopt ten gevolge van een oorzaak waarvoor geen vergoeding door derden, anders dan de verzekeraar van werkgever, wordt betaald, gelden de volgende door de werknemer aan de werkgever te vergoeden bedragen.
 - a. indien aan de, aan de werknemer ter beschikking gestelde, auto schade ontstaat en/of indien door het gebruik van deze auto door de werknemer of een derde aan wie de auto door of met medeweten van de werknemer in gebruik is gegeven, schade aan zaken of personen wordt toegebracht, is de werknemer jegens de werkgever aansprakelijk voor de schade die de werkgever daardoor lijdt (met inbegrip van de schade van de werkgever die de werkgever mocht lijden indien deze door derden tot schadevergoeding wordt aangesproken alsmede schade door vermindering van no-claim korting), behoudens indien en voorzover de schade niet het gevolg is van opzet of bewuste roekeloosheid van de werknemer;
 - b. indien de schadefrequentie en/of de ernst van de schadevoorvallen naar het oordeel van de werkgever ongewenste vormen aanneemt, zal dit een reden vormen voor beëindiging van de terbeschikkingstelling van de auto (zonder dat de werknemer terzake recht heeft op enige financiële compensatie) danwel voor wijziging van de voorwaarden van de terbeschikkingstelling van de auto aan de werknemer.
14. De werknemer is verplicht ieder schadevoorval prompt schriftelijk te melden aan de werkgever onder volledige en zo nauwkeurig mogelijke opgave van datum, tijdstip, omschrijving van de schade, oorzaak en omstandigheden en eventuele identiteit van de tegenpartij.
15. De auto dient door de werknemer mede vanwege de representatieve functie steeds op eigen kosten in representatieve staat gehouden te worden; (geregeld wassen, binnenzijde schoonhouden, etc.)
16. Aankoop van motorbrandstof dient conform de instructies van werkgever te geschieden met de ter beschikking gestelde tankpas. Bij het tanken moet altijd de kilometerstand worden vastgelegd en ter kennis worden gebracht aan werkgever. Indien de auto is voorzien van een LPG-installatie dient uitsluitend LPG te worden getankt, ook voorafgaande aan de vakantie van de werknemer.
17. Onderhoud van de auto dient uitsluitend te geschieden in een daartoe door de werkgever aangeduide garage. Alle opgelegde boetes of fiscale naheffingen wegens parkeerovertredingen, sleepkosten, verkeersovertredingen, etc. met de ter beschikking gestelde auto begaan of daarvoor opgelegd aan de houder van het kentekenbewijs betreffende een feit vallende binnen de periode dat de auto aan de werknemer ter beschikking stond, dienen door de werknemer zelf te worden betaald, c.q. gedragen te worden. De werkgever is als kentekenhouder en/of huurder/lessor verplicht en gerechtigd de gevorderde bedragen direct aan derden te voldoen en deze direct in mindering te brengen op het salaris van de werknemer, ook indien de werknemer daarmee niet zou instemmen. De werkgever is niet aansprakelijk voor enige schade aan of geheel verlies van zaken toebehorende aan de werknemer of door deze vervoerd met de ter beschikking gestelde bedrijfsauto. Het is de werknemer strikt verboden ten enige tijd lifters mee te nemen in hem door de werkgever ter beschikking gestelde bedrijfsauto. De werknemer vrijwaart de werkgever voor alle aanspraken van onder meer schaden van derden door hem tijdens privé-ritten vervoerd in de aan de werknemer ter beschikking gestelde bedrijfsauto. De aansprakelijkheid van de werkgever wordt nadrukkelijk uitgesloten voor zover deze niet is gedekt door een afgesloten inzittendenverzekering.

Artikel 14: Geheimhoudingsbeding, schade toebrengen

1. Het is de werknemer verboden om, tijdens of na de dienstbetrekking, op enigerlei wijze aan derden en jegens overige personeelsleden, direct of indirect, in welke vorm of voege ook, enige mededeling te doen aangaande bedrijfsnaam, haar werknemers en haar relaties en cliënten. Overtreding van dit verbod kan voor werkgever aanleiding zijn om de werknemer op staande voet te ontslaan, alsook om aangifte te doen van het misdrijf omschreven in artikel 273 van het Wetboek van Strafrecht.
2. Bij overtreding van het eerste lid van dit artikel verbeurt werknemer een onmiddellijk opeisbare boete van f 25.000,00 alsmede f 2.000,00 voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van werkgever om schadevergoeding te vorderen voor de werkelijk geleden schade.
3. Werknemer verbindt zich zowel gedurende als na afloop van zijn dienstverband in Nederland of elders noch voor zichzelf, noch voor rekening van derden of tezamen met derden iets te zullen doen of nalaten waardoor bedrijfsnaam schade in welke vorm dan ook zal mogen ondervinden.

Artikel 15: Verbod op werkzaamheden buiten dienstbetrekking

1. Het is werknemer verboden zonder schriftelijke goedkeuring van werkgever gedurende de dienstbetrekking voor eigen rekening of voor rekening van derden op enigerlei wijze hoe dan ook, hetzij om niet, hetzij tegen geldelijke beloning werkzaamheden te verrichten voor andere werk- en opdrachtgevers. Bij overtreding van dit verbod is het boetebeding van artikel 14, tweede lid van overeenkomstige toepassing.
2. Schriftelijke toestemming voor het verrichten van (neven)werkzaamheden wordt alleen verleend als ten minste is voldaan aan de beide navolgende voorwaarden:
 - a. werknemer geeft werkgever volledig inzicht in de aard en omvang van zijn nevenwerkzaamheden, zoals de naam van zijn andere werkgever(s), het soort werkzaamheden en het aantal uren dat deze worden verricht;
 - b. werknemer blijft met zijn (neven)werkzaamheden zowel gezamenlijk als ieder afzonderlijk binnen de grenzen van de zogenoemde samenloopregeling als bedoeld in de Arbeidstijdenwet.
3. Werkgever heeft desalniettemin het recht toestemming voor het verrichten van (neven) werkzaamheden te weigeren indien deze naar zijn oordeel het verrichten van een goede arbeidsprestatie belemmeren.

Artikel 16: verbod op accepteren van schenkingen

Werknemer zal geen financiële of andere voordelen van derden aanvaarden of bedingen, hetzij direct, hetzij indirect, welke geacht kunnen worden in verband te staan met zijn werkzaamheden bij of voor werkgever. Bij overtreding van dit verbod is het boetebeding van artikel 14, tweede lid van overeenkomstige toepassing.

Artikel 17: Intellectuele eigendomsrechten

1. Werknemer zal zonder schriftelijke toestemming van werkgever geen afschriften van of aantekeningen betreffende correspondentie, teksten, tekeningen, modellen en andere bescheiden in

- de ruimste zin in zijn bezit houden, aan derden tonen of buiten de werkruimte van werkgever brengen.
2. Aan werkgever komt in binnen- en buitenland het recht toe op alle intellectuele eigendomsrechten, voortvloeiende uit teksten, ontwerpen, modellen, tekeningen en andere werken die werknemer tijdens de arbeidsovereenkomst mocht produceren op het gebied, waarop werkgever of andere met haar verbonden ondernemingen binnen de bedrijfsnaam werkzaam is.
 3. Werknemer zal alle correspondentie, teksten, aantekeningen, tekeningen en andere bescheiden, modellen, alles in de ruimste zin, bij het einde van de arbeidsovereenkomst ongevraagd en onverwijld aan werkgever ter beschikking stellen.

Artikel 18: Gebruik internet, e-mail en telefoon

1. Het is de werknemer buiten toestemming van werkgever om niet toegestaan voor persoonlijke doeleinden gebruik te maken van door werkgever ter beschikking gestelde faciliteiten voor e-mailverkeer en internet.
2. Het is werknemer verboden om tijdens zijn werkzaamheden bij danwel ten behoeve van werkgever via hem ter beschikking staande communicatiemiddelen aanstootgevend materiaal op te roepen, te distribueren, te verzenden of te verspreiden. Onder aanstootgevend materiaal worden in ieder geval begrepen beledigende, discriminerende, gewelddadige fascistische en pornografisch getinte teksten en/of afbeeldingen.
3. Overtreding van de in deze bepaling gegeven verboden kan voor werkgever aanleiding zijn om werknemer op staande voet te ontslaan, onverminderd het recht van werkgever om schadevergoeding van werknemer te vorderen van de daardoor geleden schade.
4. Werkgever behoudt zich het recht voor te allen tijde steekproefsgewijs de door werknemer bezochte internetsites, verzonden en ontvangen e-mails, alsmede de door werknemer opgeroepen telefoonnummers te verifiëren, doch uitsluitend met het doel om te verifiëren dat werknemer zich niet aan de in deze en de overige bepalingen van dit reglement opgenomen verboden heeft schuldig gemaakt.