

## ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR BEPAALDE TIJD

De ondergetekenden:

1. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid \_\_\_\_\_, statutair gevestigd en kantoorhoudende te \_\_\_\_\_ aan het adres \_\_\_\_\_, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_, hierna te noemen “werkgever”;

en

2. De heer/mevrouw \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_), wonende aan het adres \_\_\_\_\_, sofi-nummer \_\_\_\_\_ hierna te noemen “werknemer”;

### **PARTIJEN ZIJN OVEREENGEKOMEN ALS VOLGT:**

#### Artikel 1

1. Werknemer is in dienst van werkgever getreden op \_\_\_\_\_. Hij bekleedt thans de functie van \_\_\_\_\_ voor \_\_\_\_\_ uren per week.
2. Het dienstverband is aangegaan voor de bepaalde tijd van \_\_\_\_\_ maanden en zal na het verstrijken daarvan van rechtswege eindigen, zonder dat opzegging is vereist. Partijen kunnen deze overeenkomst ook tussentijds beëindigen, doch in dat geval is wel opzegging vereist.
3. Partijen komen een proeftijd overeen van een maand.

#### Artikel 2

1. De werknemer heeft de dienstbetrekking aanvaard op de in deze overeenkomst omschreven voorwaarden alsmede op basis van de regels die in de algemene regeling arbeidsvoorwaarden zijn neergelegd.
2. Op deze overeenkomst is van toepassing de CAO voor \_\_\_\_\_.
3. De werknemer verklaart door ondertekening van deze overeenkomst een exemplaar van de algemene regeling arbeidsvoorwaarden te hebben ontvangen, met de inhoud daarvan bekend te zijn en daarmee in te stemmen. Het daarin bepaalde dient als hier herhaald en ingelast te worden beschouwd en maakt deel uit van deze arbeidsovereenkomst. De werkgever is gerechtigd deze regeling eenzijdig te wijzigen dan wel deze geheel of gedeeltelijk in te trekken als de omstandigheden daartoe naar haar oordeel aanleiding geven.
4. Werknemer verbindt zich alle hem door de werkgever opgedragen werkzaamheden naar beste kunnen te verrichten en daarbij alle aan hem te verstrekken aanwijzingen en voorschriften in acht te nemen.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

Artikel 3

1. Het salaris van de werknemer bedraagt EUR \_\_\_\_\_ bruto, per maand en vormt de vergoeding voor alle werkzaamheden, inclusief normaal voorkomend overwerk.
2. De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8 procent over het bruto salaris in de periode juni tot en met mei van het daaropvolgende jaar. Uitbetaling van het vakantiegeld vindt jaarlijks achteraf plaats in de maand mei.
3. Uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk binnen tien werkdagen na het verstrijken van de periode waarover deze verschuldigd is.

Artikel 4

1. Het is werknemer verboden gedurende twee jaren na beëindiging van de dienstbetrekking, hetzij voor zich, hetzij in dienst van anderen, hetzij alleen, hetzij samen met anderen, hetzij om niet, hetzij tegen beloning, met klanten van werkgever enigerlei transactie aan te gaan welke behoort tot de kring van werkzaamheden van werkgever. Onverminderd het recht van werkgever om bij overtreding van dit verbod schadevergoeding te vorderen voor de daadwerkelijk geleden schade verbeurt werknemer aan werkgever bij overtreding van dit verbod zonder dat een ingebrekestelling is vereist een onmiddellijk opeisbare boete van EUR \_\_\_\_\_ per overtreding, te vermeerderen met een bedrag van EUR \_\_\_\_\_ voor iedere dag dat de overtreding voortduurt. In deze bepaling wordt onder klanten van werkgever verstaan diegenen aan c.q. voor wie werkgever in de twee jaren voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking goederen heeft geleverd en/of diensten heeft verricht.
2. Het is werknemer verboden gedurende twee jaar na beëindiging van de dienstbetrekking zelf een onderneming gelijksoortig aan of concurrerend met de onderneming van werkgever te vestigen, te drijven, mede te drijven of te doen drijven, alsmede voor een dergelijke onderneming van een derde hetzij om niet, hetzij tegen beloning werkzaam te zijn, indien die onderneming zijn feitelijke plaats van vestiging of een vaste inrichting heeft binnen het gebied \_\_\_\_\_. Onverminderd het recht van werkgever om bij overtreding van dit verbod schadevergoeding te vorderen voor de daadwerkelijk geleden schade verbeurt werknemer aan werkgever bij overtreding van dit verbod zonder dat een ingebrekestelling is vereist een onmiddellijk opeisbare boete van EUR \_\_\_\_\_, te vermeerderen met een bedrage van EUR \_\_\_\_\_ voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.
3. In het geval en voorzover overtreding van de in de voorgaande leden vermelde verboden plaatsvindt op enig moment dat het salaris van werknemer gelijk is aan het voor werknemer geldende minimumloon zal werknemer in afwijking van hetgeen in de voorgaande leden is bepaald, voor elk van desbetreffende overtreding, zonder dat een ingebrekestelling is vereist, een onmiddellijk opeisbare boete verbeuren ter grootte van zijn in geld vastgestelde loon voor een halve dag. Deze boete zal werknemer rechtstreeks verschuldigd zijn aan de overige werknemers van werkgever.

Paraaf werkgever:

Paraaf werknemer:

Artikel 5

Deze arbeidsovereenkomst vervangt alle eventuele eerder tussen partijen gesloten arbeidsovereenkomsten.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt en ondertekend te \_\_\_\_\_

Op \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(werkgever)

\_\_\_\_\_  
(werknemer)