

**ARBEIDSOVEREENKOMST MET UITGESTELDE PRESTATIEPLICHT**  
**(OPROEPCONTRACT)**

De ondergetekenden:

1. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid \_\_\_\_\_, gevestigd en kantoorhoudende te \_\_\_\_\_ aan het adres \_\_\_\_\_, in deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_, hierna te noemen: werkgeefster,

en

2. de heer / mevrouw \_\_\_\_\_, geboren op \_\_\_\_\_ wonende te \_\_\_\_\_ aan het adres \_\_\_\_\_, hierna te noemen oproepkracht,

**PARTIJEN NEMEN IN AANMERKING:**

Artikel 1 Indiensttreding, functie, looptijd

1. Oproepkracht treedt met ingang van \_\_\_\_\_ in dienst van werkgeefster als oproepkracht in de functie van \_\_\_\_\_ voor de duur van \_\_\_\_\_ maanden, zodat de dienstbetrekking van rechtswege, zonder dat enige opzegging zal zijn vereist, eindigt op \_\_\_\_\_. Deze overeenkomst kan tussentijds door opzegging worden beëindigd.
2. De eerste maand van deze overeenkomst geldt als proeftijd. Gedurende deze periode kan ieder van partijen de overeenkomst met onmiddellijke ingang om welke reden dan ook beëindigen.
3. Partijen onderkennen dat het aantal uren dat oproepkracht per week werkzaam zal zijn niet op voorhand is vast te leggen omdat dit afhankelijk zal zijn van de behoefte van werkgeefster aan de inzet van oproepkracht. Deze behoefte kan van week tot week verschillen. Werkgeefster en oproepkracht zullen het aantal door oproepkracht te werken uren wekelijks met elkaar afstemmen. Oproepkracht is bereid op deze flexibele basis voor werkgeefster werkzaam te zijn. Werkgeefster zal van haar zijde bij de vaststelling van de wekelijks te werken uren zoveel mogelijk rekening houden met de voorkeuren en wensen van oproepkracht. De oproepkracht zal uitsluitend op afroep werkzaamheden voor werkgeefster verrichten.
4. Oproepkracht houdt zich beschikbaar om op afroep van werkgeefster werkzaam te zijn, tenzij in onderling overleg anders wordt overeengekomen.

Paraaf werkgeefster:

Paraaf oproepkracht:

5. Behoudens in geval van ziekte of bijzondere omstandigheden is oproepkracht verplicht om aan een oproep van de werkgeefster gehoor te geven.
6. Indien oproepkracht ziek is, dient hij zulks onverwijld te melden aan werkgeefster, ook indien oproepkracht niet is opgeroepen om te komen werken.

#### Artikel 2 Salaris, vakantie en vakantietoeslag

1. Oproepkracht stemt er uitdrukkelijk mee in dat uitsluitend de daadwerkelijk gewerkte uren aan hem zullen worden betaald. Hij zal hiertoe wekelijks een schriftelijke opgave bij werkgeefster indienen van het aantal gewerkte uren. De oproepkracht heeft slechts recht op salaris indien en voor zover zij daadwerkelijk als oproepkracht voor werkgever werkzaam is geweest. Het bepaalde in art. 7:628 BW is ten deze uitdrukkelijk uitgesloten.
2. Het salaris bedraagt EUR \_\_\_\_\_ bruto per uur.
3. Uitbetaling van het salaris zal geschieden uiterlijk binnen tien werkdagen na het verstrijken van de periode waarover dit is verschuldigd.
4. De oproepkracht heeft recht op een vakantietoeslag van 8 procent. Deze vakantietoeslag zal gelijktijdig met de uitbetaling van het reguliere salaris worden betaald.
5. De oproepkracht heeft per gewerkt uur recht op 9,54 % vakantieuur.

#### Artikel 3 “Nulurencontract”

De onderhavige overeenkomst is een “nulurencontract”, in dier voege dat werkgeefster slechts gehouden is oproepkracht op te roepen en te werk te stellen, indien en voor zover daartoe gezien de werkdruk op het bedrijf van werkgeefster aanleiding is.

#### Artikel 4 Aanwijzingen en voorschriften

1. Oproepkracht heeft de dienstbetrekking aanvaard op de in deze overeenkomst omschreven voorwaarden alsmede op basis van de regels die in de algemene regeling arbeidsvoorwaarden zijn neergelegd
2. Op deze overeenkomst is van toepassing de CAO voor \_\_\_\_\_.
3. Oproepkracht verklaart door ondertekening van deze overeenkomst een exemplaar van de algemene regeling arbeidsvoorwaarden te hebben ontvangen, met de inhoud daarvan bekend te zijn en daarmee in te stemmen. Het daarin bepaalde dient als hier herhaald en ingelast te worden beschouwd en maakt deel uit van deze arbeidsovereenkomst. Werkgeefster is gerechtigd deze regeling eenzijdig te wijzigen dan wel deze geheel of gedeeltelijk in te trekken als de omstandigheden daartoe naar haar oordeel aanleiding geven.
4. Oproepkracht zal alle door werkgeefster op te dragen werkzaamheden zo goed als mogelijk vervullen en daarbij alle aan hem verstrekte aanwijzingen en voorschriften in acht nemen.

Paraaf werkgeefster:

Paraaf oproepkracht:

### Artikel 5 Geheimhouding

Het is oproepkracht verboden zowel gedurende als na afloop van de dienstbetrekking op enigerlei wijze aan derden, direct of indirect en in welke vorm en in welke voege ook, enige mededeling te doen over bijzonderheden die de onderneming van de werkgeefster betreffen of daarmee verband houden, zulks op straffe van verbeurte van een dadelijk zonder ingebrekestelling opeisbare en niet voor rechterlijke matiging vatbare boete van EUR 5.000,00. Dit onverminderd de gehoudenheid van oproepkracht om bovendien schadevergoeding aan werkgeefster te betalen voor zover die schade meer dan voormeld boetebedrag mocht belopen. Overtreding van dit verbod zal voor werkgeefster een dringende reden voor ontslag vormen in de zin van artikel 7:768 van het Burgerlijk Wetboek.

### Artikel 6 Overige verplichtingen oproepkracht

1. Het is oproepkracht verboden gedurende twee jaren na beëindiging van deze overeenkomst, hetzij voor zich, hetzij in dienst van anderen, hetzij alleen, hetzij samen met anderen, hetzij om niet, hetzij tegen beloning, met klanten van werkgeefster enigerlei transactie aan te gaan welke behoort tot de kring van werkzaamheden van werkgever. Onverminderd het recht van werkgeefster om bij overtreding van dit verbod schadevergoeding te vorderen voor de daadwerkelijk geleden schade verbeurt oproepkracht aan werkgeefster bij overtreding van dit verbod zonder dat een ingebrekestelling is vereist een onmiddellijk opeisbare boete van EUR \_\_\_\_\_ per overtreding, te vermeerderen met een bedrag van EUR \_\_\_\_\_ voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.  
In deze bepaling wordt onder klanten van werkgeefster verstaan diegenen aan c.q. voor wie werkgeefster in de twee jaren voorafgaande aan het einde van de dienstbetrekking goederen heeft geleverd en/of diensten heeft verricht.
2. Het is oproepkracht verboden gedurende twee jaar na beëindiging van deze overeenkomst zelf een onderneming gelijksoortig aan of concurrerend met de onderneming van werkgeefster te vestigen, te drijven, mede te drijven of te doen drijven, alsmede voor een dergelijke onderneming van een derde hetzij om niet, hetzij tegen beloning werkzaam te zijn, indien die onderneming zijn feitelijke plaats van vestiging of een vaste inrichting heeft binnen het gebied \_\_\_\_\_. Onverminderd het recht van werkgeefster om bij overtreding van dit verbod schadevergoeding te vorderen voor de daadwerkelijk geleden schade verbeurt oproepkracht aan werkgeefster bij overtreding van dit verbod zonder dat een ingebrekestelling is vereist een onmiddellijk opeisbare boete van EUR \_\_\_\_\_, te vermeerderen met een bedrage van EUR \_\_\_\_\_ voor iedere dag dat de overtreding voortduurt.
3. In het geval en voorzover overtreding van de in de voorgaande leden vermelde verboden plaatsvindt op enig moment dat het salaris van oproepkracht gelijk is aan het voor oproepkracht geldende minimumloon zal oproepkracht in afwijking van hetgeen in de voorgaande leden is bepaald, voor elk van desbetreffende overtreding, zonder dat een ingebrekestelling is vereist, een onmiddellijk opeisbare boete verbeuren ter grootte van zijn in geld vastgestelde loon voor een halve dag. Deze boete zal oproepkracht rechtstreeks verschuldigd zijn aan het overige personeel van werkgeefster.

Paraaf werkgeefster  
Paraaf werknemer:

Artikel 7: slotbepaling

Deze overeenkomst vervangt alle eventuele eerder tussen partijen gesloten oproep- en andere arbeidscontracten.

Aldus overeengekomen in tweevoud en ondertekend te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(werkgeefster)

\_\_\_\_\_  
(oproepkracht)